

Città di Castello, lì 17/09/2024

Spett.le  
**Azienda USL UMBRIA 1**  
**U.O.C. Attività Tecniche**  
**Pec: aslumbria1@postacert.umbria.it**

**Alla Regione Umbria**  
**Consigliera e Consigliera di Parità**  
*consparita@regione.umbria.it*  
*regione.giunta@postacert.umbria.it*

**Alle Rappresentanze Sindacali Aziendali**  
*filcacislumb@pec.it*

**Oggetto: Lavori di ristrutturazione edilizia del manto di copertura e delle opere accessorie volte a migliorare le performance energetiche del fabbricato, necessari per la realizzazione dell'ospedale di Comunità di Perugia c/o il Centro Servizi Grocco.**  
**CIG 97492675A3 CUP F98I22000230006**

**RELAZIONE DI GENERE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE, ai sensi dell'art. 47, comma 3, D.L. 77/202. Trasmissione**

## INTRODUZIONE

La “La Due BC s.r.l.” è una impresa edile con sede in Città di Castello (PG) con una storia di oltre 50 anni che è specializzata nella costruzione, ristrutturazione, restauro, manutenzione e vendita di costruzioni civili, monumentali, commerciali ed industriali operante sia in campo pubblico che privato.

La presente relazione assolve all'obbligo, per i contratti PNRR, di redigere e consegnare alla Stazione appaltante, entro 6 mesi dalla stipula del contratto, nonché alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità, una relazione sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta. Il riferimento temporale della relazione, secondo i criteri generali ex art. 46 del D.Lgs. 198/2006, non applicabile in quanto l'azienda conta meno di 50 dipendenti, è quello del biennio precedente

alla fine dell'annualità appena trascorsa (biennio 2022-2023), così da potere ricavare un quadro generale delle dinamiche aziendali il più possibile completo.

Di seguito una scheda riassuntiva delle informazioni generali della Società.

Denominazione	La Due BC s.r.l.
Forma giuridica	Società a Responsabilità Limitata
Sede Legale	Via Elio Vittorini 19/b – Città di Castello (PG)
Sede Operativa	Via Elio Vittorini 19/b – Città di Castello (PG)
Numero C.F. e P.Iva	01198310540
Iscrizione CCIAA di Perugia	01198310540
E-mail	mara.caselli@laduebc.it
PEC	laduebc@legalmail.it
Telefono	0758511108
Posizione INPS - Perugia	5802388765
Posizione INAIL - Perugia	3881784
Posizione Cassa Edile - Perugia	0476
Codice ATECO	412000
Tipo di contratto CCNL applicato	Edile Artigianato – assenza di accordi aziendali e contratti di 2° livello
Totale dipendenti al 31/12/2023	29
Certificazioni SOA, rilasciato da: SOA CONSULT SPA, scadenza: 27/02/2027	OG1: V – OG2: V – OG3: III
Certificazioni volontarie	Qualità (ISO 9001:2015), gestione ambientale (ISO 14001:2015), gestione della sicurezza (ISO 45001:2018), responsabilità Sociale (SA 8000:2014). Sistema 231.

**LA DUE BC s.r.l.**  
Via E. Vittorini, 19/B - Cerbara  
06012 Città di Castello (PG)  
P. IVA 01198310540

**COMPOSIZIONE DEL PERSONALE**

**Numero di occupati nel biennio 2022-2023.**

Nelle tabelle che seguono si riportano i dati relativi al personale occupato nell'anno 2022 e 2023, suddiviso per:

- Dirigenti
- Quadri
- Impiegati
- Operai
- MF (n. totale dipendenti) – F (n. dipendenti femmine)

Anno 2022	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		Di cui Disabili – Categorie Protette	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Occupati al 1.1.2022	0	0	0	0	4	2	23	0	27	2	0	0
Entrate	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0
Uscite	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
Occupati al 31.12.2022	0	0	0	0	4	2	24	0	28	2	0	0

Anno 2023	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		Di cui Disabili – Categorie Protette	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Occupati al 1.1.2023	0	0	0	0	4	2	24	0	28	2	0	0
Entrate	0	0	0	0	1	1	4	0	5	1	0	0
Uscite	0	0	0	0	1	1	3	0	4	1	0	0
Occupati al 31.12.2023	0	0	0	0	4	2	25	0	29	2	0	0

Si fa presente che, ai sensi e per gli effetti della Legge 24/12/2007 n. 247, che ha modificato l'art. 5 Comma 2 della Legge 68/99, per i soli datori di lavoro del settore Edile, come nel caso in specie, non rientra nella base di computo il personale di cantiere e gli addetti al trasporto del settore. Di conseguenza l'obbligo di ottemperare alla Legge 68/1999 scatta non appena il numero degli impiegati tecnici ed amministrativi in forza a La Due BC s.r.l. diventi pari o superiore a 15 unità.

### Età occupati nel biennio 2022-2023.

Di seguito le tabelle di riepilogo che individuano, nel 2022 e 2023, l'età media degli occupati in funzione delle varie categorie (dirigenti, impiegati e operai).

Al 31/12/2022	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		Nuove Assunzioni
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	
Unità al 31/12/2022	0	0	0	0	4	2	24	0	28	2	2
Di cui Under 36	0	0	0	0	1	1	4	0	5	1	1
Età media	0	0	0	0	26	26	27	0	27	26	22

Al 31/12/2023	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		Nuove Assunzioni
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	
Unità al 31/12/2022	0	0	0	0	4	2	25	0	29	2	4
Di cui Under 36	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0	1
Età media	0	0	0	0	0	0	29	0	0	0	28

### Intervento della Cassa Integrazione guadagni nel biennio 2022-2023.

Nel biennio 2022-2023 non si è fatto ricorso a Cassa Integrazione Guadagni.

### Licenziamenti/dimissioni, passaggi di categoria/qualifica, prepensionamenti e pensionamenti.

Anno 2022	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Licenziamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0
Contratti a termine	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0
Passaggi categ./qual.	0	0	0	0	0	0	6	0	6	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**LA DUE BC s.r.l.**  
Via E. Vittorini, 19/B - Gerbara  
06012 Città di Castello (PG)  
P. IVA 01198310540  
4

Anno 2023	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Licenziamenti	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0
Dimissioni	0	0	0	0	1	1	1	0	2	1
Contratti a termine	0	0	0	0	0	0	4	0	4	0
Passaggi categ./qual.	0	0	0	0	2	1	1	0	3	1
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

### Livelli retributivi.

Nelle tabelle sottostanti sono stati riepilogati i livelli retributivi lordi per qualifica.

Anno 2022	Monte retributivo lordo (in Euro)	
	MF	F
Dirigenti	-	-
Quadri	-	-
Impiegati	98.183,20	35.484,84
Operai	617.375,68	-
Apprendisti	30.142,19	8.101,89
Totale	745.701,07	43.586,73

Anno 2023	Monte retributivo lordo (in Euro)	
	MF	F
Dirigenti	-	-
Quadri	-	-
Impiegati	118.904,32	52.754,34
Operai	679.027,39	-
Apprendisti	1.318,34	-
Totale	799.250,05	52.754,34

### Formazione Professionale.

Di seguito le tabelle che riepilogano le ore di formazione effettuate negli anni 2022 e 2023.

Anno 2022	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		Di cui Disabili – Categorie Protette	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Numero Partecipanti	0	0	0	0	1	0	15	0	0	0	0	0
Ore di formazione	0	0	0	0	4	0	154	0	0	0	0	0

Anno 2023	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		Di cui Disabili – Categorie Protette	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Numero Partecipanti	1	0	0	0	1	0	24	0	0	0	0	0
Ore di formazione	14	0	0	0	4	0	474	0	0	0	0	0

## CONCILIAZIONE TRA VITA LAVORATIVA E PERSONALE

Fino ad oggi, la scrivente impresa, ricadendo nelle aziende fino a 50 dipendenti, non è incorsa nell'obbligo di presentare il Rapporto di cui all'art.46 del Codice delle Pari Opportunità (D. Lgs. 198/2006 e s.m.i.). Ciò nonostante, ha sempre operato per ridurre il divario di genere in relazione alle opportunità di crescita in azienda, alla parità salariale a parità di mansioni, alle politiche di gestione delle differenze di genere e alla tutela della maternità, favorendo i percorsi di carriera, la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, anche con riguardo alle lavoratrici in stato di gravidanza e/o in maternità attraverso:

- legale rappresentanza della Azienda ad una donna;
- flessibilità dell'orario di lavoro, attualmente utilizzato dal personale impiegatizio, consentendo il raggiungimento degli obiettivi della funzione svolta, senza sacrificare gli impegni familiari;
- orario scorrevole, nel senso di variare l'orario di ingresso e/o di uscita (o l'orario di inizio o fine pausa) garantendo la copertura del numero di ore giornaliere previste in contratto. È utilizzato da tutti all'occorrenza, cioè per specifiche situazioni familiari o per trattamenti sanitari ricorrenti (fisioterapia) o per l'utilizzo di strutture sportive a inizio/fine giornata;
- banca delle ore, che prevede la possibilità per il lavoratore di "depositare" su un conto virtuale le ore lavorate in più (straordinario) per attingervi successivamente e godere di permessi e/o ferie aggiuntive;
- congedo di maternità e parentale: ovviamente gestito nei termini di legge e in funzione delle necessità del genitore richiedente;
- smart-working, per il personale impiegatizio, mettendo a loro disposizione idonei dispositivi e tecnologie. Lo smart working è stato adoperato diffusamente durante il lockdown e ancora oggi, su richiesta del personale e per far fronte a specifiche situazioni familiari, si utilizza non solo per gli impiegati di sede ma anche per i capicantiere, che possono alternare – ove necessario - la presenza in cantiere con il lavoro da casa.

Questa strategia aziendale ha permesso a La Due BC s.r.l. di acquisire la **Certificazione volontaria SA 8000:2014**, per la corretta gestione ed il monitoraggio costante di tutte le attività e di processi che impattano sulle tematiche inerenti le condizioni dei lavoratori (diritti umani, sviluppo, valorizzazione, formazione e crescita professionale delle persone, salute e sicurezza dei lavoratori, non discriminazione, lavoro dei minori e dei giovani).

**La Due BC s.r.l.**  
**La Legale Rappresentante**  
**Mara Caselli**

**LA DUE BC s.r.l.**  
Via E. Vittorini, 19/B - Gerbara  
06012 Città di Castello (PG)  
P. IVA 01198310540