

AVVISO PUBBLICO PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO, TRAMITE L'ISTITUTO DELLA MOBILITA' VOLONTARIA, DI N.4 POSTI VACANTI DI DIRIGENTE MEDICO – AREA MEDICA E DELLE SPECIALITA' MEDICHE - DISCIPLINA DI “PSICHIATRIA”, RIVOLTO AI CANDIDATI DELL'UNO E DELL'ALTRO SESSO.

Si rende noto che con Delibera del Direttore Generale n.1461 del 19.12.2024 è stato disposto di emanare l'avviso pubblico per la copertura a tempo indeterminato, tramite l'istituto della mobilità volontaria, di n.4 posti di Dirigente Medico- Area Medica e delle Specialità Mediche - Disciplina di “Psichiatria”, rivolto ai candidati dell'uno o dell'altro sesso.

Le disposizioni che regolano la presente procedura sono quelle previste dall'art.30 del D. Lgs n.165/2001 e s.m.i., nonché quelle previste dalle clausole dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale della Dirigenza dell'Area della Sanità, se ed in quanto applicabili. I termini e le modalità di svolgimento sono quelli fissati nel “Regolamento per la mobilità volontaria verso l'Azienda”, disponibile per la consultazione nel sito Internet ufficiale dell'Azienda Unità Sanitaria Locale Umbria n.1 (www.uslumbria1.it) – sezione “Concorsi e Mobilità”.

Ai sensi della vigente normativa in materia, sono garantite pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura di mobilità volontaria.

REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE ALL'AVVISO

Per l'ammissione alla procedura di mobilità è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- essere dipendente con rapporto di lavoro subordinato, a tempo indeterminato, di altre Aziende/Enti del comparto del Servizio Sanitario Nazionale, anche di Regioni diverse, inquadrato nella posizione di Dirigente Medico – Area Medica e delle Specialità Mediche – **Disciplina di “Psichiatria”**, ovvero essere dipendente con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato di altre Amministrazioni Pubbliche di differenti comparti, anche di Regioni diverse, nel rispetto della corrispondenza giuridico/economica della posizione, area e disciplina, cui sono inquadrati presso l'Azienda/Amministrazione di provenienza, con la posizione, area e disciplina dei posti oggetto di mobilità;

- aver terminato e **superato il periodo di prova.**

I requisiti specifici per l'accesso alla procedura di mobilità, sopra descritti, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine fissato per la presentazione delle domande di ammissione all'avviso.

In aderenza a quanto disposto nella DGR dell'Umbria n.959 del 22.10.2020, è previsto l'obbligo, per gli aventi titolo all'assunzione a tempo indeterminato, di permanenza nella struttura di assegnazione per almeno cinque anni, ai sensi dell'art.35, comma 5-bis, del D. Lgs. n.165/2001.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla procedura di mobilità deve essere inviata, a pena di esclusione, per via telematica tramite il Portale Unico del Reclutamento “InPA” Funzione Pubblica.

Il candidato dovrà accedere al sito www.InPA.gov.it, registrarsi con le credenziali richieste e seguire le indicazioni riportate per la presentazione della domanda.

Il candidato è tenuto ad indicare nella domanda un indirizzo pec valido.

E’ escluso qualsiasi altro mezzo di consegna e trasmissione.

A corredo della domanda dovranno essere inviati esclusivamente all’indirizzo pec aslumbria1@postacert.umbria.it, entro il termine di scadenza previsto, le eventuali pubblicazioni unicamente se aventi attinenza con il posto da ricoprire.

La domanda di partecipazione deve pervenire, pena esclusione, entro il termine perentorio di 30 giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso sul “Portale”.

Il termine fissato per la presentazione della domanda è perentorio; l’eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetti.

Le domande non corrispondenti a tutti i requisiti sopra descritti ed a quanto previsto dal “Regolamento”, non saranno oggetto di valutazione.

L’ammissione/non ammissione alla procedura di mobilità, di coloro che hanno prodotto istanza, verrà resa nota esclusivamente mediante pubblicazione di apposito comunicato nel sito Internet ufficiale dell’Azienda Unità Sanitaria Locale Umbria n.1 (www.uslumbria1.it) – sezione “Concorsi e Mobilità” – “Amministrazione Trasparente”.

In ogni caso, qualsiasi altra notizia relativa alla presente procedura verrà portata a conoscenza dei richiedenti sia tramite pubblicazione di specifici comunicati nel sito Internet ufficiale dell’Azienda Unità Sanitaria Locale Umbria n.1 (www.uslumbria1.it) – sezione “Concorsi e Mobilità” - nonché presso il recapito, anche elettronico (pec), indicato nella domanda da ciascuno dei richiedenti stessi.

MODALITA’ DI SVOLGIMENTO - CRITERI DI SCELTA

Gli Uffici afferenti all’Area Amministrativa del Personale, scaduti i termini per la presentazione delle domande, provvederanno con apposita Determina Dirigenziale all’ammissione dei concorrenti alla procedura, previa verifica del possesso dei requisiti specifici di ognuno di essi.

L’ammissione / non ammissione alla procedura di mobilità, dei candidati che hanno prodotto istanza, verrà resa nota agli stessi tramite la pubblicazione di uno specifico comunicato nel sito internet Aziendale (www.uslumbria1.it) - sezione “Concorsi e Mobilità” – “Amministrazione Trasparente”.

La valutazione delle domande di mobilità verrà effettuata da una apposita commissione nominata con Determina Dirigenziale, su indicazione della Direzione Aziendale.

La commissione sarà composta come di seguito indicato:

-PRESIDENTE: Individuato con le modalità previste dal DPR 10.12.1997, n.483 in base alla posizione/profilo.

-COMPONENTI: n.2 dipendenti di provata competenza in relazione alla posizione/profilo dei posti oggetto di mobilità. Tali componenti saranno individuati tra i dipendenti dell'Azienda garantendo il principio della rotazione. A tal fine la scelta del Direttore Generale dovrà essere effettuata tra un numero di dipendenti non inferiore a 10 (dieci) . Nel caso in cui all'interno dell'Azienda non sia presente un numero sufficiente di soggetti (10), lo stesso dovrà essere integrato con dipendenti delle altre Aziende Sanitarie della Regione.

-SEGRETARIO VERBALIZZANTE: un dipendente amministrativo dell'Azienda del profilo non inferiore a quello di Assistente Amministrativo - Area degli Assistenti.

Il colloquio e la valutazione del curriculum saranno finalizzati a valutare il patrimonio professionale e la capacità di soluzione di problemi operativi, riferiti in particolare alle caratteristiche specifiche del/dei posto/i da ricoprire, al fine di accertare la professionalità acquisita dal/dai candidato/i in relazione alle esigenze dell'Azienda negli ambiti professionali richiesti.

La commissione, pertanto, ricevute le domande dagli Uffici Amministrativi, deve accertare e motivare, in ordine:

a) Attraverso la valutazione del curriculum formativo e professionale la rispondenza tra l'esperienza professionale acquisita dal/dai candidato/i presso l'Azienda del SSN di provenienza (o altra Pubblica Amministrazione) e le specifiche professionalità richieste (indicate nel bando). In tale categoria saranno valutati anche le altre attività professionali, scientifiche e di studio dichiarati quali, ad esempio, partecipazioni a corsi di aggiornamento, soggiorni di studio, pubblicazioni come autore/coautore, ecc.

b) Attraverso il colloquio il livello della rispondenza tra l'esperienza professionale maturata dal/dai concorrente/i e le specifiche professionalità richieste (indicate nel bando) per il/i posto/i da coprire, con riferimento anche alle esperienze sviluppate ed al conseguimento degli obiettivi correlati all'impegno di servizio. Inoltre assumerà particolare rilievo il grado di motivazione personale, l'iniziativa e la predisposizione al lavoro di equipe.

La data, l'ora ed il luogo, cui si svolgerà il colloquio, verranno rese note ai candidati tramite la pubblicazione di specifico comunicato nel sito Internet Aziendale (www.uslumbria1.it) - sezione "Concorsi e Mobilità" – "Amministrazione Trasparente", almeno quindici giorni prima del colloquio stesso.

Tale pubblicazione costituirà, a tutti gli effetti, convocazione ufficiale dei concorrenti. La mancata presenza al colloquio comporterà l'automatica esclusione dalla procedura.

Al termine dei lavori la commissione redigerà il relativo verbale formulando un giudizio di merito sui nominativi per i quali la domanda di mobilità si ritiene meritevole di essere accolta ed anche, qualora i soggetti individuati siano in numero superiore ai posti indicati nell'avviso, un apposito ordine di preferenza che resterà valido per un anno dalla data di approvazione per la copertura di eventuali ulteriori posti.

Detto verbale, con i giudizi di merito in esso espressi, verrà trasmesso agli Uffici afferenti all'Area Amministrativa del Personale, per i successivi adempimenti connessi.

Al fine di definire i criteri di scelta, di seguito vengono indicate le specifiche professionalità e competenze relative ai posti da ricoprire:

A) Conoscenza e padronanza di utilizzo delle **risorse** utili al fine di perseguire l'obiettivo di salute mentale:

- La conoscenza e padronanza delle determinanti di malattia mentale ivi compresa la dimensione psicologica, relazionale e sociale del fenomeno.
- La conoscenza della attuali linee guida sui modelli di intervento in relazione agli specifici quadri sindromici o a particolari coorti di soggetti; una esperienza clinica finalizzata alla sorveglianza dei progetti di cura al fine di ridurre rischio clinico.
- La conoscenza e la padronanza della dimensione interdisciplinare di ogni attività svolta.
- La conoscenza e la abilità di gestione della componente sociale del territorio di riferimento attraverso l'abitudine all'utilizzo di strumenti di interazione/integrazione con le altre realtà coinvolte nella erogazione del complessivo servizio Salute Mentale

B) Sono inoltre richieste abilità e attitudini specifiche della funzione di incarico di alta/altissima specializzazione

- attitudine al lavoro territoriale inteso come capacità di lettura del campo di intervento in prospettiva multidimensionale
- sensibilità alla dimensione di programmazione controllo delle attività al fine di rendere sostenibile l'azione di erogazione del servizio Salute Mentale
- capacità di lettura e intervento proattivo sulla dimensione emotivo/organizzativa nell'équipe al fine di sviluppare circoli virtuosi di potenziamento delle competenze e delle abilità dei gruppi di lavoro.
- sensibilità e capacità di gestione delle relazioni con partner e stakeholder.

DISPOSIZIONI FINALI

La Delibera con la quale si prenderà atto della definizione della procedure di mobilità, sulla base delle risultanze contenute nei verbali rimessi dalla commissione preposta alla valutazione delle istanze, verrà adottata dal Direttore Generale e pubblicata nel sito Internet ufficiale dell'Azienda Unità Sanitaria Locale Umbria n.1 (www.uslumbria1.it) - sezione "Albo Pretorio"- "Amministrazione Trasparente". Tale pubblicazione avrà carattere, a tutti gli effetti, per coloro che hanno prodotto istanza, di comunicazione ufficiale della conclusione del "procedimento amministrativo" relativo alla mobilità in questione.

INFORMATIVA PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali saranno trattati nel rispetto del Codice della Privacy (D. Lgs. n.193/2003 e s.m.i.) e del Regolamento U.E. 679/2016 (GDPR), come specificato nell'informativa per i candidati delle selezioni, visionabile e scaricabile nel sito web aziendale al seguente link: <http://www.uslumbria1.gov.it/pagine/privacy>.

Il presente avviso verrà pubblicato nel "Portale" - per 30 (trenta) giorni consecutivi, successivi alla sua pubblicazione.

L'Azienda si riserva la facoltà, per motivi legittimi, di prorogare, sospendere, modificare o revocare l'avviso di cui trattasi.

Per eventuali informazioni rivolgersi alla U.O.C. "Risorse Umane – Trattamento Giuridico – Economico Personale Dipendente e Convenzionato" - Tel. 075/8782206 – 075/5412054 o consultare il sito Internet ufficiale dell'Azienda Unità Sanitaria Locale Umbria n.1 (www.uslumbria1.it) – sezione "Concorsi e Mobilità"- "Amministrazione Trasparente".

Perugia, li data di pubblicazione nel "Portale".

Il Direttore Generale
Dott. Nicola Nardella